

Nachhaltigkeitsbericht 2023

Faktenblatt



Eigentumsverhältnisse, Umsatz, Mitarbeiter:innen, Standorte

Kennzahlen
auf einen Blick

	2023	2022	2021
Roheisenbezug ROGESA in Tt	1.474	1.941	2.279
Rohstahlproduktion in Tt	1.703	2.261	2.638
Walzstahlproduktion in Tt	1.547	2.081	2.430
davon Völklingen in Tt	393	451	447
davon Burbach in Tt	577	868	1.026
davon Neunkirchen in Tt	577	762	957
Umsatzerlöse nach Ländern in Mio. €			
Deutschland	1.013	1.398	1.107
übrige EU-Staaten	490	759	647
Export	343	474	360
Gesamtumsatz	1.846	2.631	2.114
Belegschaft/Mitarbeiter (ohne Auszubildene) per 31.12.	3.434	3.553	3.738
Anlagevermögen in Mio. €	1.088	1.121	1.169
Investitionen in Mio. €	40	23	22
Eigenkapital in Mio. €	1.750	1.821	1.561
EBITDA in Mio. €	- 35	334	187
EBIT in Mio. €	- 75	293	141

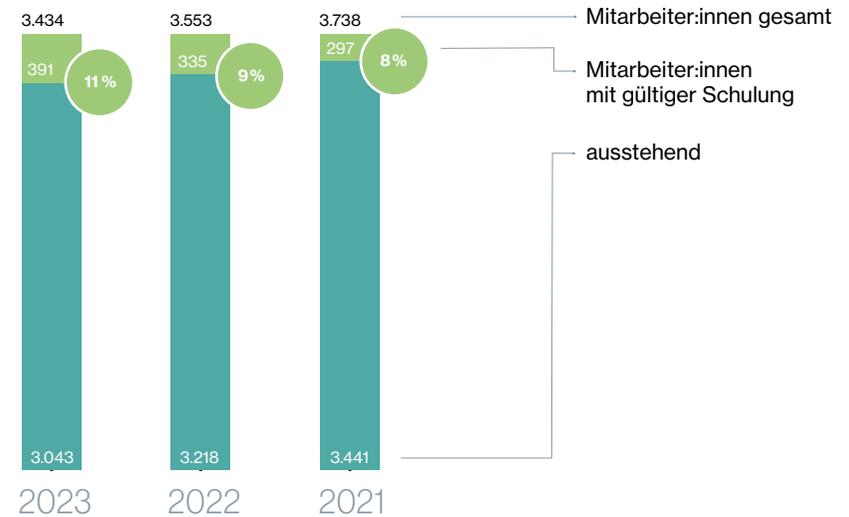


Schulungsstand der im Bereich Compliance verpflichtend zu schulenden Mitarbeiter:innen im Berichtsjahr

2023	SHS	Saarstahl
Gesamt	742	400
Mit gültiger Schulung	623	300
Prozent	84%	75%

2022	SHS	Saarstahl
Gesamt	538	380
Mit gültiger Schulung	515	303
Prozent	96%	80%

Im Berichtsjahr zu Ethikbelangen geschulte Mitarbeiter:innen



SHS	2023	2022	2021
Gesamt	883	793	775
Mit gültiger Schulung	559	194	265
Prozent	63%	24%	34%



Im Berichtsjahr zu Compliance geschulte Auszubildende

SHS bietet keine Ausbildungsplätze an.

Saarstahl	2023	2022
Gesamt	266	220
Teilnehmer Präsenzschiilung	11	202
Prozent	4%	92%

Meldungen über das Hinweisgebersystem

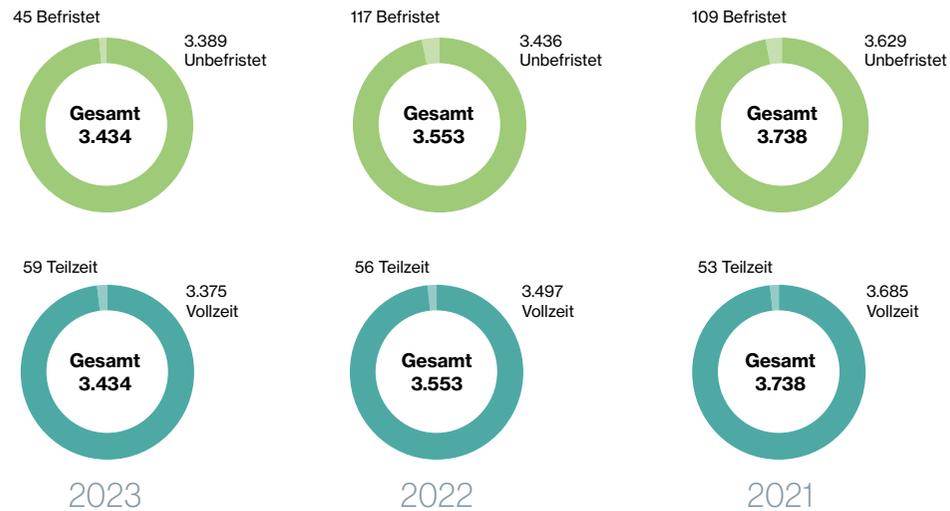
Hinweise, die auf ein potientiiltes Fehlverhalten in mehr als einer Gesellschaft hindeuten, werden jeweils bei allen betroffenen Gesellschaften berücksichtigt.

	2023	2022	2021
SHS	1	1	2
Saarstahl	3	3	3



Beschäftigung, Arbeitsbedingungen, Arbeitnehmerrechte

Anzahl Mitarbeiter:innen nach Art des Beschäftigungsverhältnisses



SHS	2023	2022	2021
Befristet	4	3	0
Unbefristet	879	790	775
Teilzeit	123	119	117
Vollzeit	760	674	658
Gesamt	883	793	775

Anzahl Mitarbeiter:innen nach Mitarbeiter:innengruppen

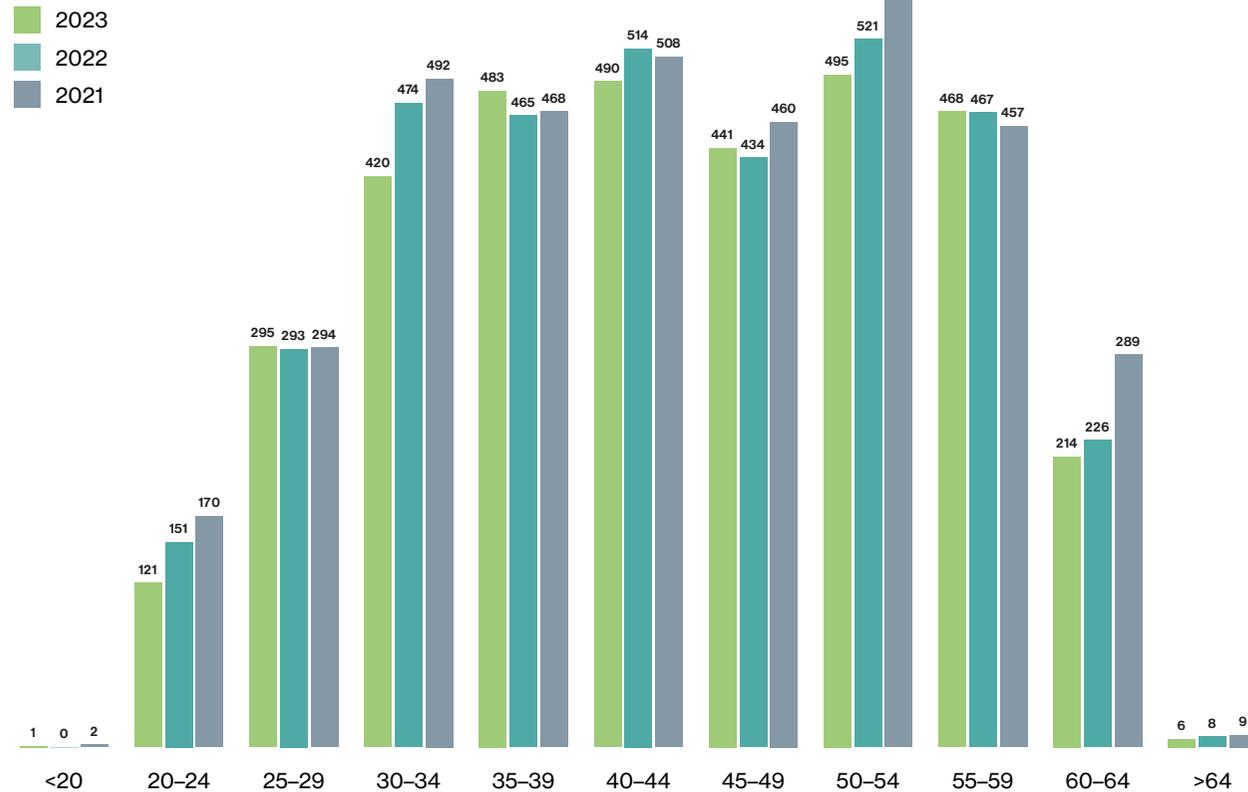


SHS	2023	2022	2021
Obere Führungskräfte + außertarifliche Angestellte	402	351	347
Tarifliche Angestellte	481	442	428
Lohnempfänger:innen	0	0	0
Gesamt	883	793	775



Beschäftigung, Arbeitsbedingungen, Arbeitnehmerrechte

Anzahl Mitarbeiter:innen nach Altersgruppe



SHS	2023	2022	2021
<20	0	0	0
20-24	12	8	5
25-29	43	42	28
30-34	95	72	69
35-39	107	98	115
40-44	153	138	122
45-49	133	106	98
50-54	120	129	130
55-59	144	133	124
60-64	69	58	75
>64	7	9	9

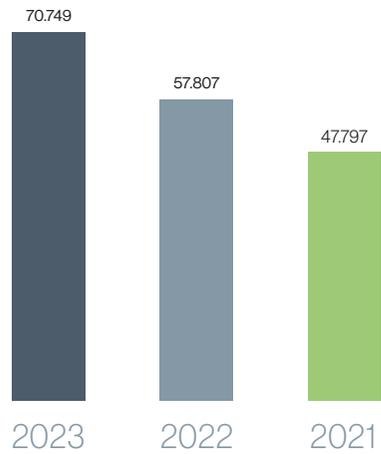
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit der Mitarbeiter:innen in Jahren



	2023	2022	2021
Mitarbeiter:innen OHG	1127	1059	1052

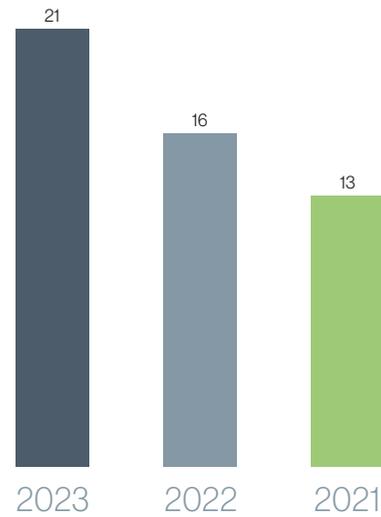


Aufgewendete Stunden für Weiterbildung
Gesamt in Stunden



SHS	2023	2022	2021
Gesamt	16.628	12.950	8.344

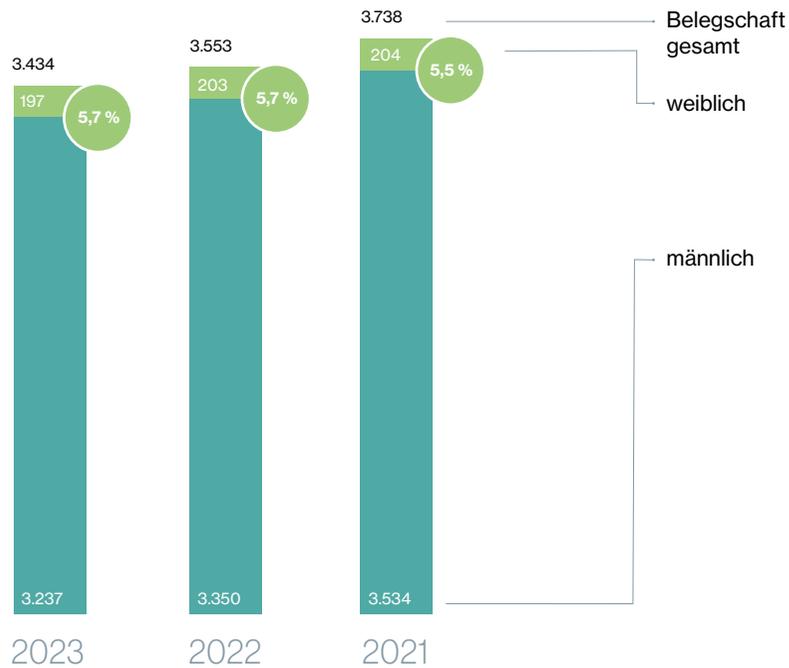
Aufgewendete Stunden für Weiterbildung
pro Mitarbeiter:in in Stunden



SHS	2023	2022	2021
Gesamt	19	16	11



Anzahl Mitarbeiter:innen nach Geschlecht



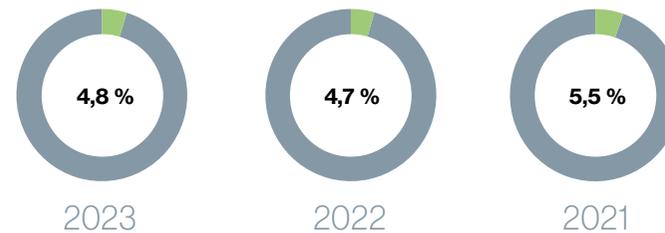
SHS	2023	2022	2021
Anzahl Mitarbeiter	614	545	538
Anzahl Mitarbeiterinnen	269	248	237
Frauenanteil	30,5 %	31,3 %	30,6 %

Frauenanteil in Führungspositionen (Obere Führungskräfte + außertarifliche Angestellte)



SHS	2023	2022	2021
Gesamt	14,9 %	15,1 %	15,0 %

Schwerbehindertenquote

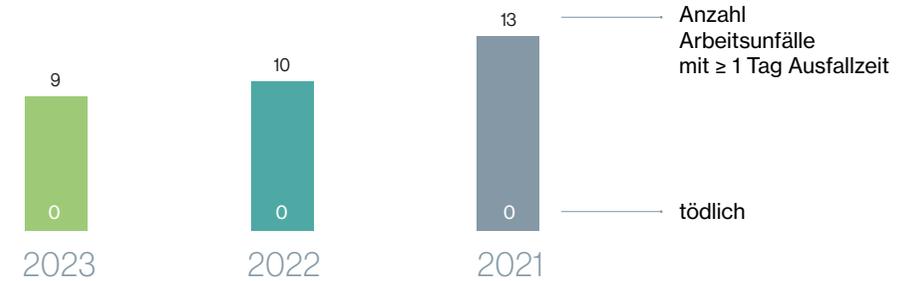


SHS	2023	2022	2021
Gesamt	3,4 %	3,5 %	4,0 %



Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Anzahl Unfälle



SHS	2023	2022	2021
Unfälle	1	0	0
tödlich	0	0	0

Gesundheitsquote

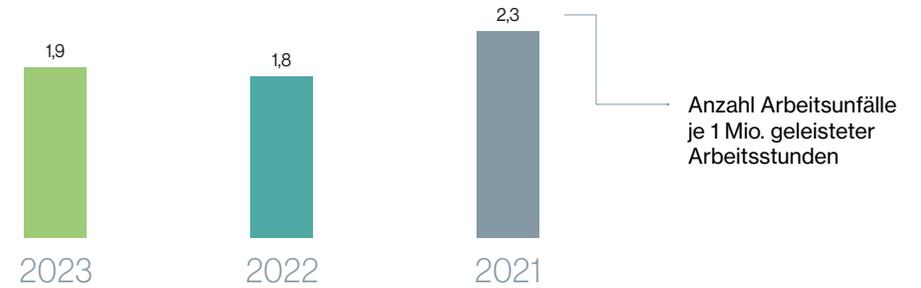


SHS	2023	2022	2021
Gesamt	95,4 %	94,5 %	96,7 %



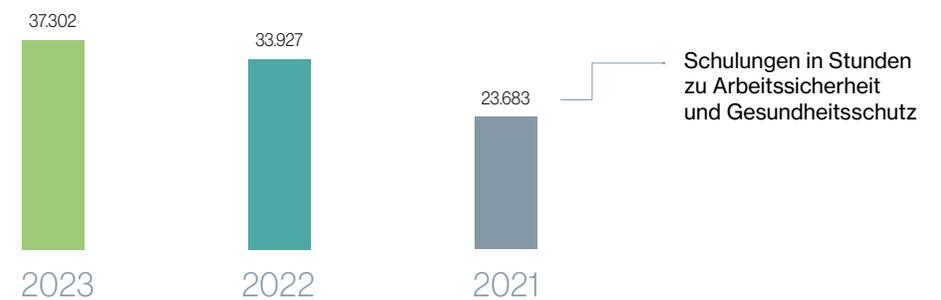
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Unfallhäufigkeit



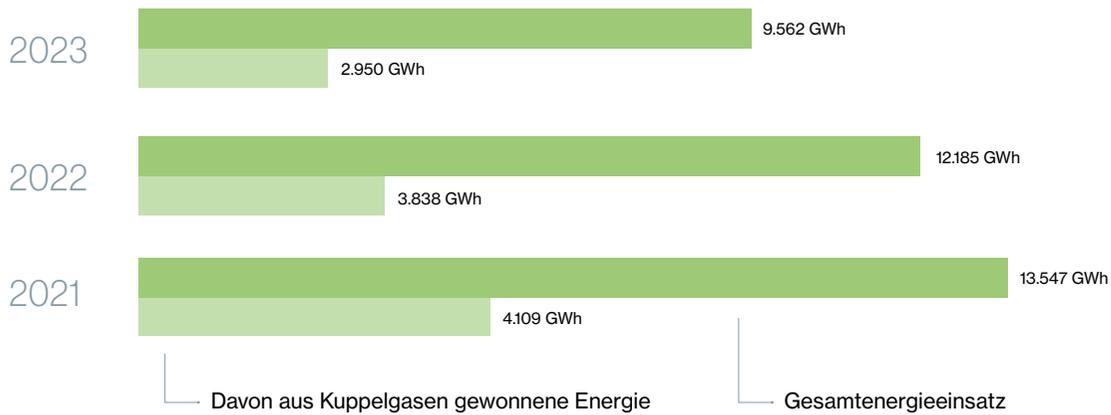
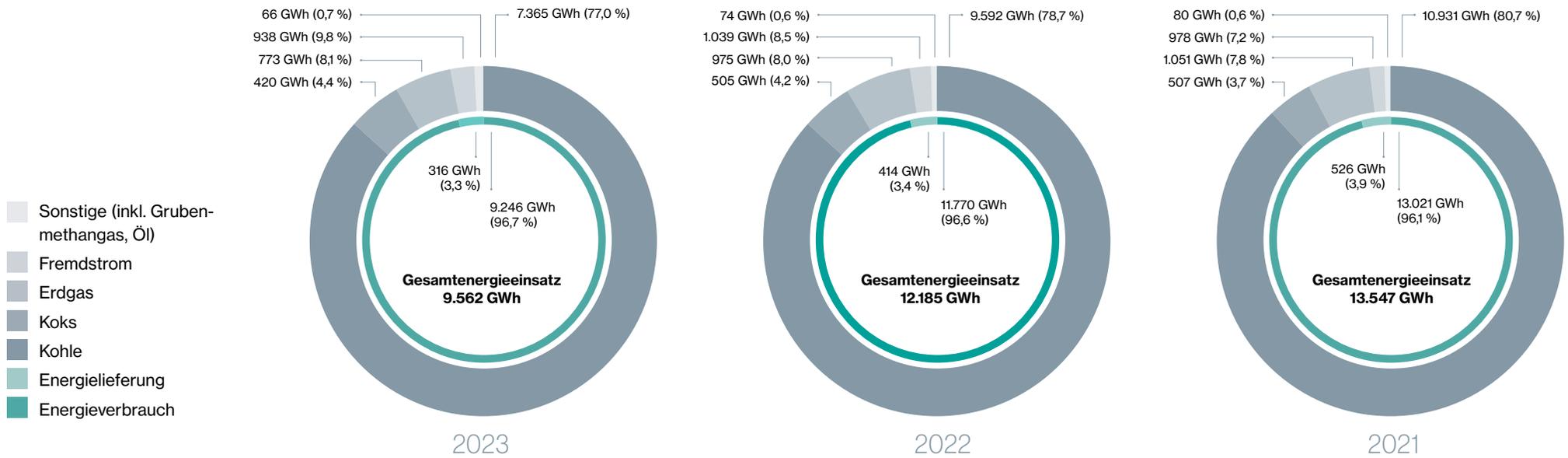
SHS	2023	2022	2021
Gesamt	0,9	0	0

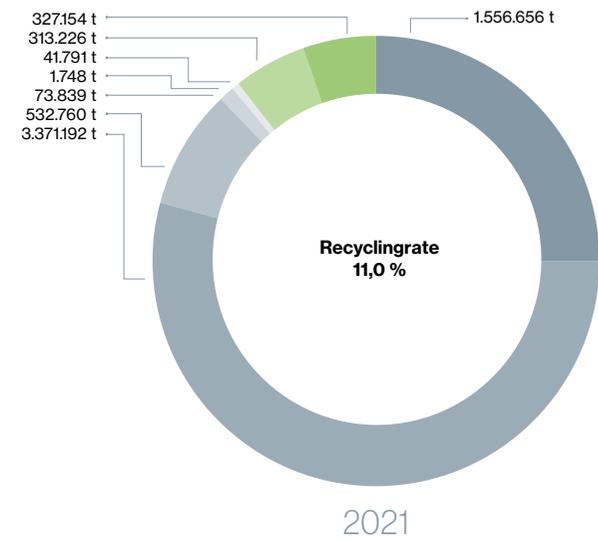
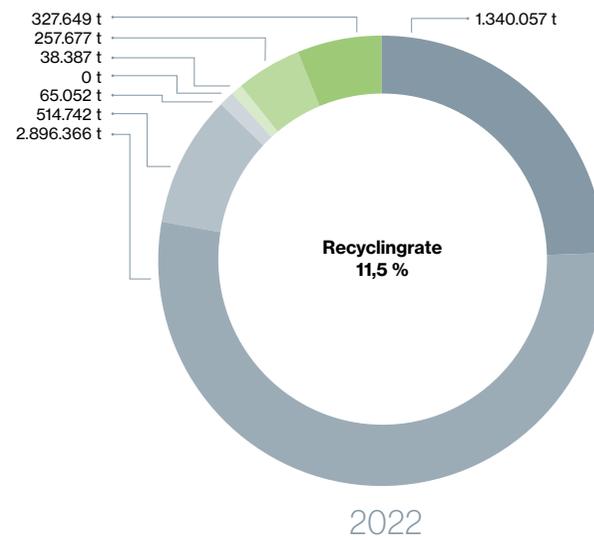
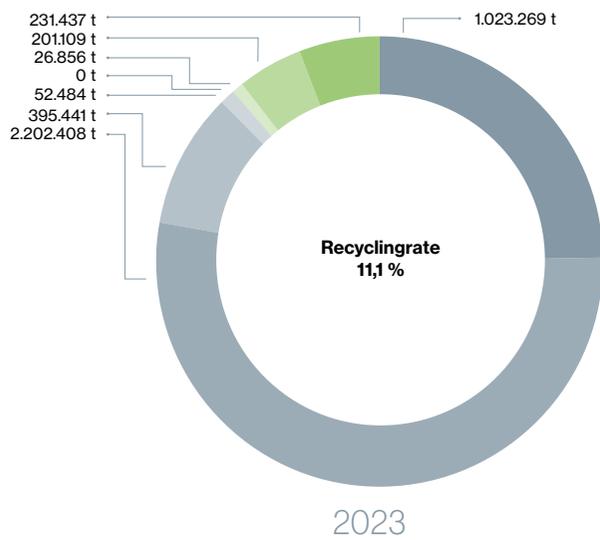
Mitarbeiter:innenschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz



SHS	2023	2022	2021
Gesamt	3.159	6.803	2.730



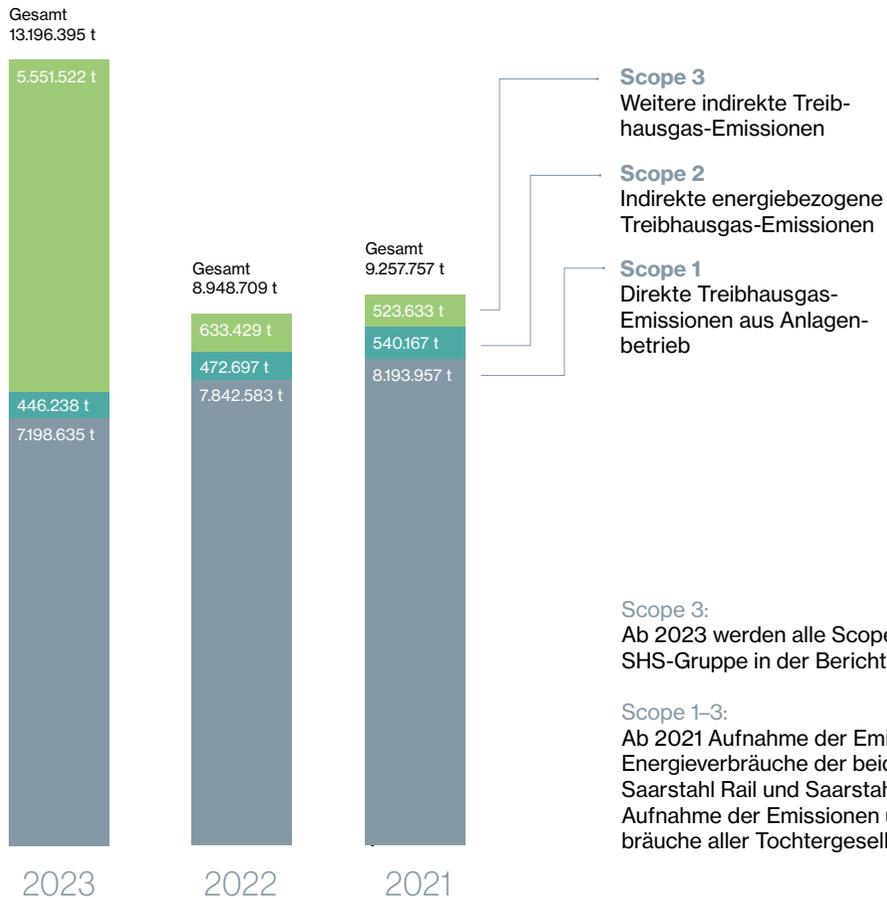




- Schrotteinsatz
- Kreislaufstoffe
- recycelte Reduktionsmittel, Brennstoffe von ZKS
- Halbzeugzukauf
- Legierungsmittteleinsatz
- Zuschlagstoffe, Schlackenbildnereinsatz
- Erze
- Reduktionsmittel, Brennstoffe, Aufheizmittel (extern)



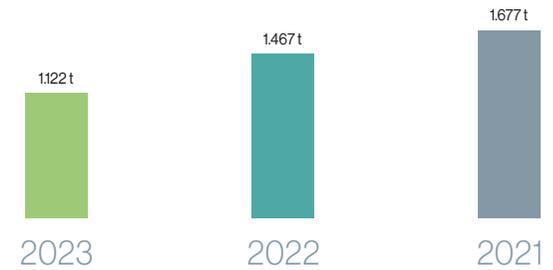
Die Angaben der CO₂-Emissionen beziehen sich auf die gesamte SHS-Gruppe inkl. aller Töchter.



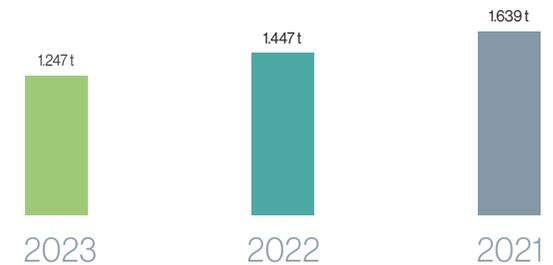
Scope 3:
Ab 2023 werden alle Scope 3 Emissionen der SHS-Gruppe in der Berichterstattung erfasst.

Scope 1-3:
Ab 2021 Aufnahme der Emissionen und Energieverbräuche der beiden neuen Töchter Saarstahl Rail und Saarstahl Ascoval. Ab 2022 Aufnahme der Emissionen und Energieverbräuche aller Tochtergesellschaften

NOx-Emissionen gesamt



SO₂-Emissionen gesamt



Gefasste Staubemissionen gesamt



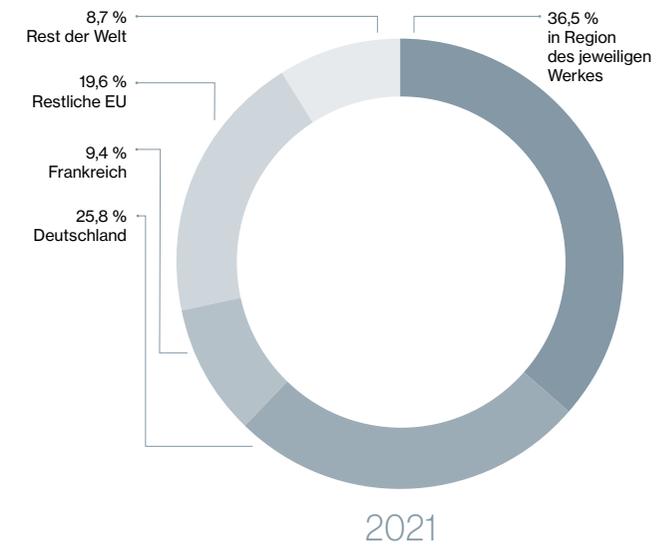
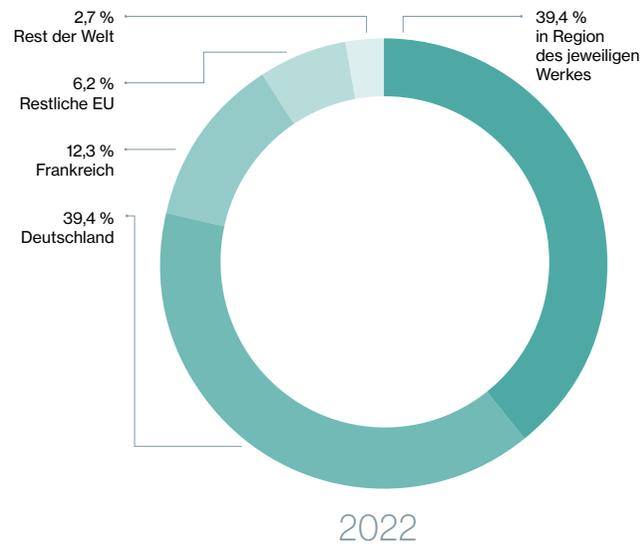
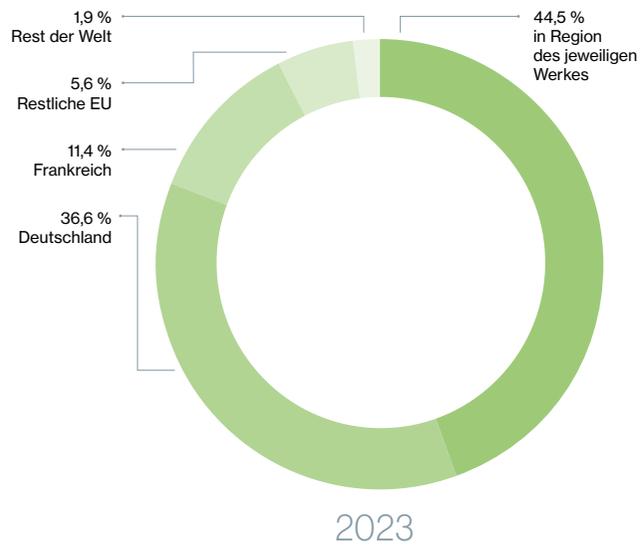




Verantwortung in der Lieferkette

Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten (ohne Rohstoffe)

Die Angaben beziehen sich auf die Unternehmen AG der Dillinger Hüttenwerke und Saarstahl AG, inklusive der Vorstufen Kokerei und Roheisenproduktion.



Zukunft machen wir.

Pure⁺
Steel

Verantwortlich:

Kommunikation, SHS – Stahl-Holding-Saar
Qualitätsmanagement, Aktien-Gesellschaft
der Dillinger Hüttenwerke.

Weitere Daten und unternehmensrelevante
Informationen und Aktivitäten, finden Sie
auf den Internetseiten:

www.stahl-holding-saar.de
www.saarstahl.de

 **saarstahl**