

Nachhaltigkeitsbericht 2023

Faktenblatt

Eigentumsverhältnisse, Umsatz, Mitarbeiter:innen, Standorte

Kennzahlen
auf einen Blick

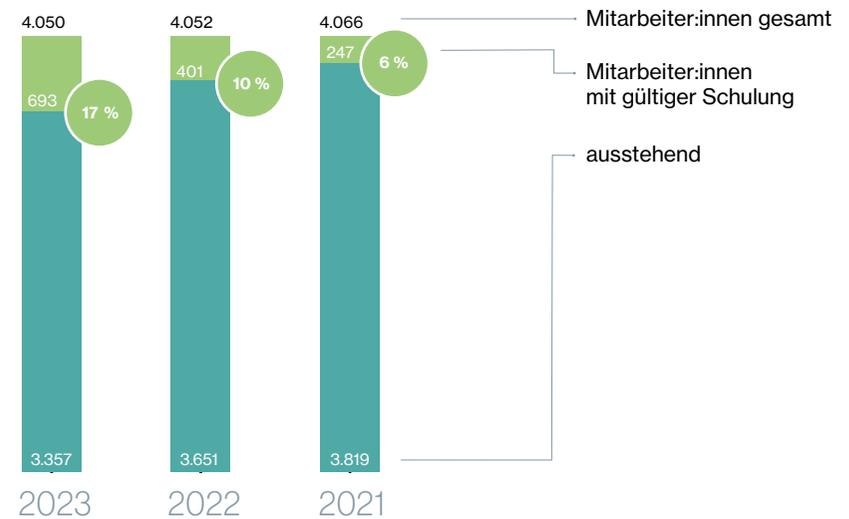
	2023	2022	2021
Roheisenbezug in Tt	2.065	1.975	1.981
Rohstahlproduktion in Tt	2.376	2.299	2.281
Grobblechproduktion in Tt	1.837	1.841	1.782
davon Dillingen in Tt	1.288	1.261	1.237
davon Dunkerque in Tt	549	580	545
Umsatzerlöse nach Ländern in Mio. €			
Deutschland	1.352	1.329	879
Frankreich	113	144	124
übrige EU-Staaten	815	765	488
übriger Export	335	424	223
Umsatzerlöse gesamt	2.615	2.662	1.714
Belegschaft/Mitarbeiter (ohne Auszubildene) per 31.12.			
in Dillingen	3.523	3.525	3.565
in Dünkirchen (Dillinger France)	535	527	510
Anlagevermögen in Mio. €	1.865	1.853	1.904
Investitionen in Mio. €	82	29	7
Eigenkapital in Mio. €	1.744	1.544	1.394
EBITDA in Mio. €	377	408	173
EBIT in Mio. €	321	347	112

Schulungsstand der im Bereich Compliance verpflichtend zu schulenden Mitarbeiter:innen im Berichtsjahr

2023	SHS	Dillinger
Gesamt	742	452
Mit gültiger Schulung	623	370
Prozent	84%	82%

2022	SHS	Dillinger
Gesamt	538	580
Mit gültiger Schulung	515	448
Prozent	96%	77%

Im Berichtsjahr zu Ethikbelangen geschulte Mitarbeiter:innen



SHS	2023	2022	2021
Gesamt	883	793	775
Mit gültiger Schulung	559	194	265
Prozent	63%	24%	34%

Im Berichtsjahr zu Compliance geschulte Auszubildende

SHS bietet keine Ausbildungsplätze an.

Dillinger	2023	2022
Gesamt	274	254
Teilnehmer Präsenzschiilung	31	194
Prozent	11 %	76 %

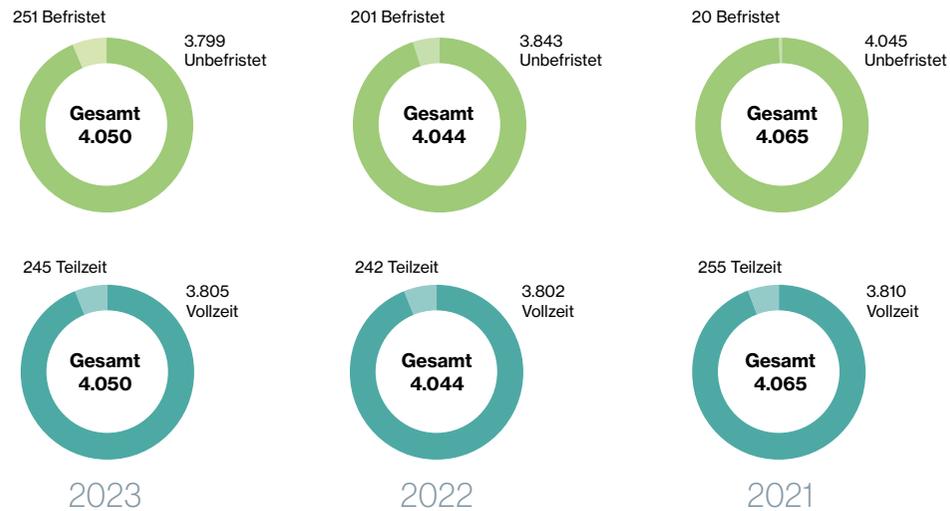
Meldungen über das Hinweisgebersystem

Hinweise, die auf ein potentielles Fehlverhalten in mehr als einer Gesellschaft hindeuten, werden jeweils bei allen betroffenen Gesellschaften berücksichtigt.

	2023	2022	2021
SHS	1	1	2
Dillinger	4	1	3

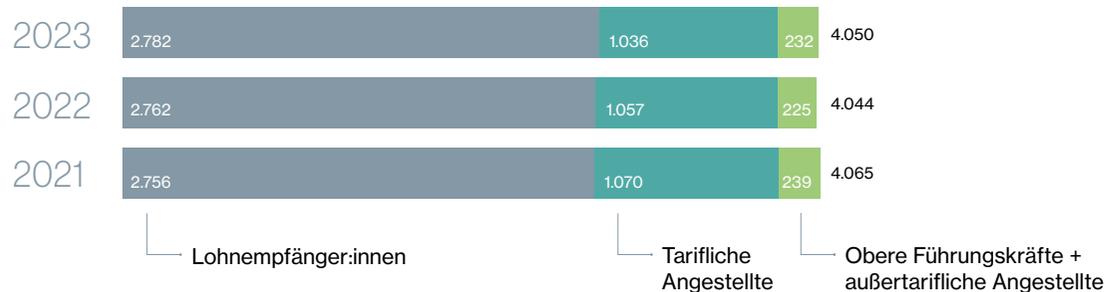
Beschäftigung, Arbeitsbedingungen, Arbeitnehmerrechte

Anzahl Mitarbeiter:innen nach Art des Beschäftigungsverhältnisses



SHS	2023	2022	2021
Befristet	4	3	0
Unbefristet	879	790	775
Teilzeit	123	119	117
Vollzeit	760	674	658
Gesamt	883	793	775

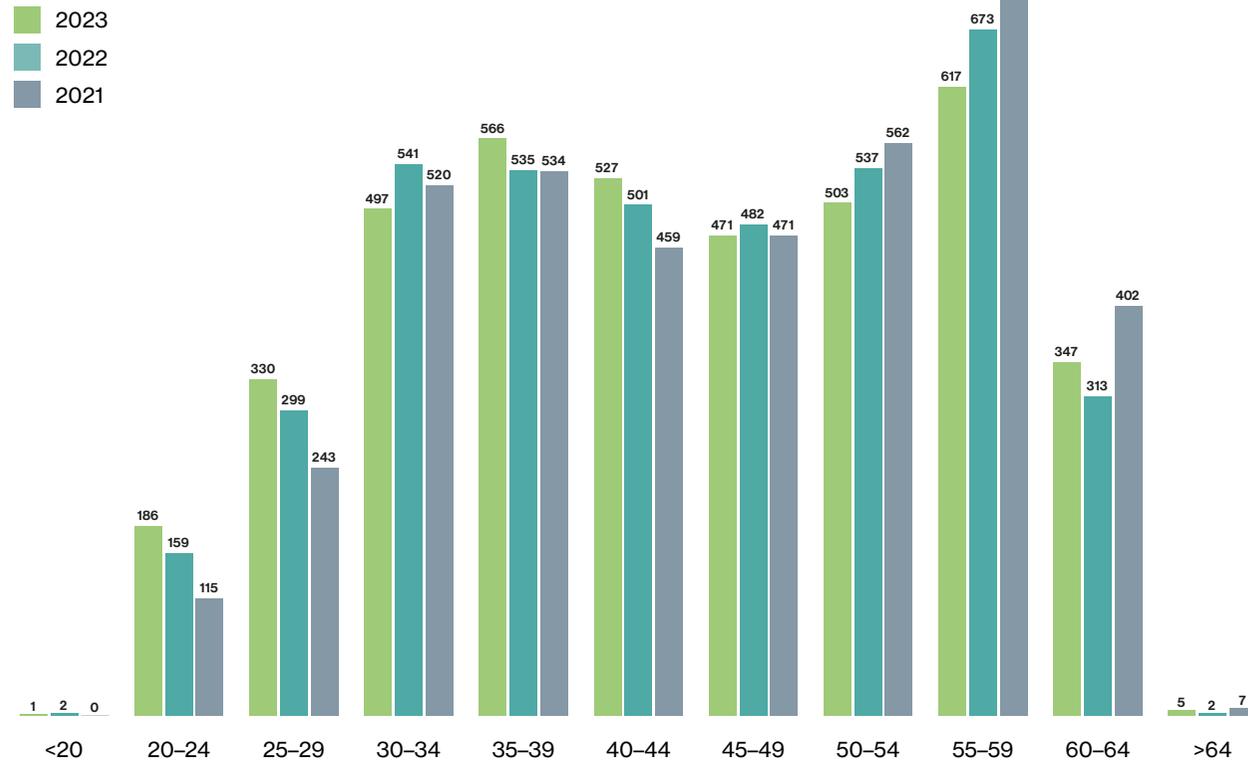
Anzahl Mitarbeiter:innen nach Mitarbeiter:innengruppen



SHS	2023	2022	2021
Obere Führungskräfte + außertarifliche Angestellte	402	351	347
Tarifliche Angestellte	481	442	428
Lohnempfänger:innen	0	0	0
Gesamt	883	793	775

Beschäftigung, Arbeitsbedingungen, Arbeitnehmerrechte

Anzahl Mitarbeiter:innen nach Altersgruppe



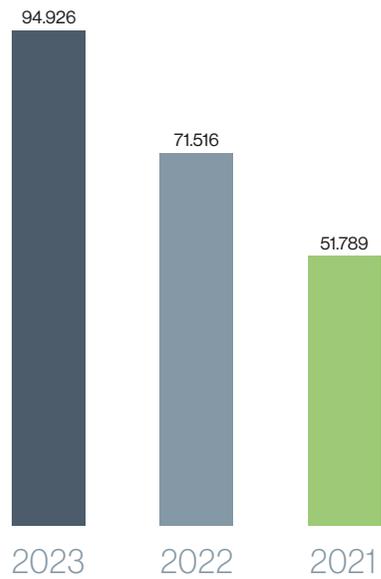
SHS	2023	2022	2021
<20	0	0	0
20-24	12	8	5
25-29	43	42	28
30-34	95	72	69
35-39	107	98	115
40-44	153	138	122
45-49	133	106	98
50-54	120	129	130
55-59	144	133	124
60-64	69	58	75
>64	7	9	9

Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit der Mitarbeiter:innen in Jahren



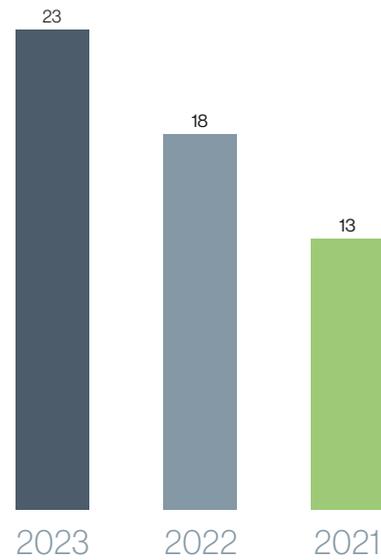
	2023	2022	2021
Mitarbeiter:innen OHG	1127	1059	1052

Aufgewendete Stunden für Weiterbildung
Gesamt in Stunden



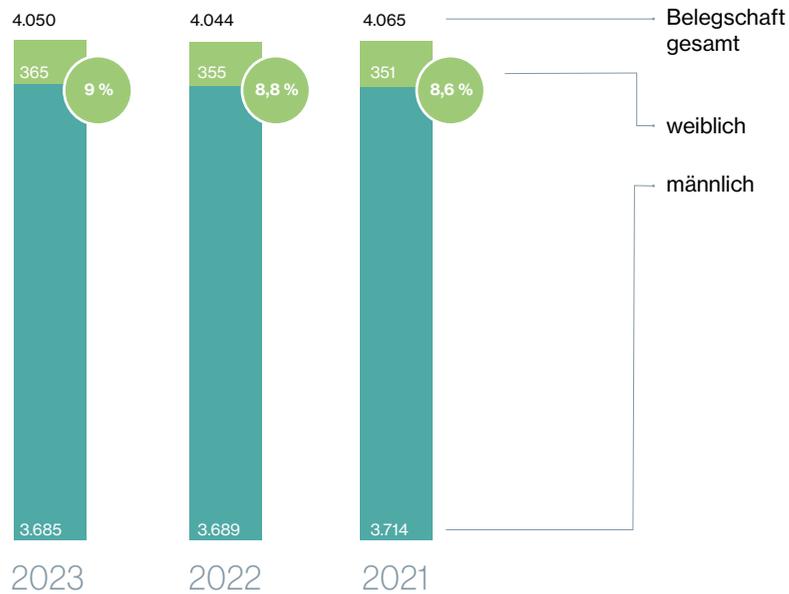
SHS	2023	2022	2021
Gesamt	16.628	12.950	8.344

Aufgewendete Stunden für Weiterbildung
pro Mitarbeiter:in in Stunden



SHS	2023	2022	2021
Gesamt	19	16	11

Anzahl Mitarbeiter:innen nach Geschlecht



SHS	2023	2022	2021
Anzahl Mitarbeiter	614	545	538
Anzahl Mitarbeiterinnen	269	248	237
Frauenanteil	30,5 %	31,3 %	30,6 %

Frauenanteil in Führungspositionen (Obere Führungskräfte + außertarifliche Angestellte)



SHS	2023	2022	2021
Gesamt	14,9 %	15,1 %	15,0 %

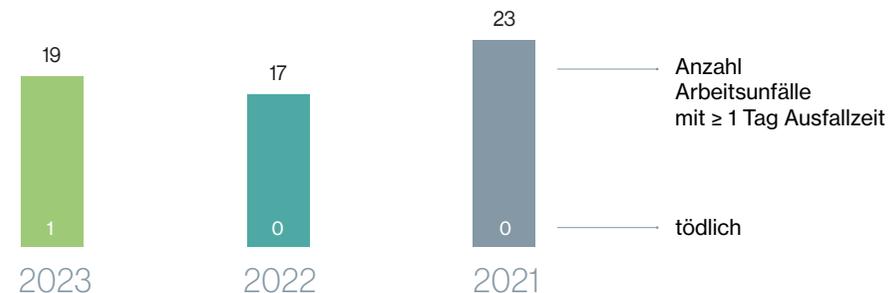
Schwerbehindertenquote



SHS	2023	2022	2021
Gesamt	3,4 %	3,5 %	4,0 %

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Anzahl Unfälle



SHS	2023	2022	2021
Unfälle	1	0	0
tödlich	0	0	0

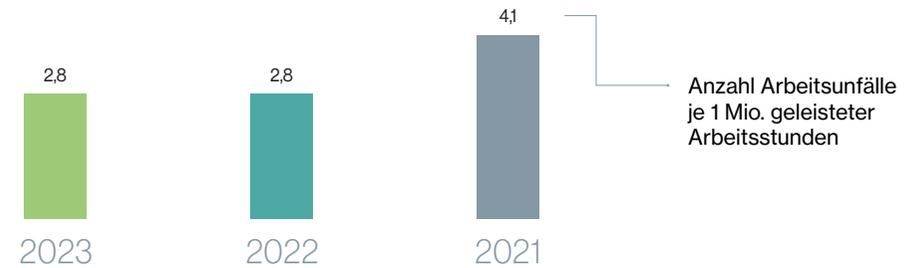
Gesundheitsquote



SHS	2023	2022	2021
Gesamt	95,4 %	94,5 %	96,7 %

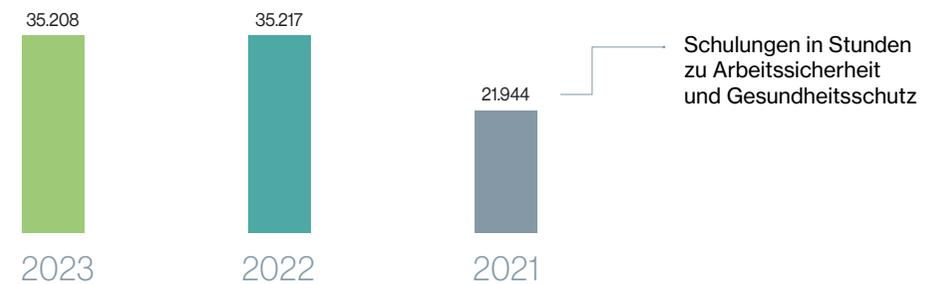
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Unfallhäufigkeit

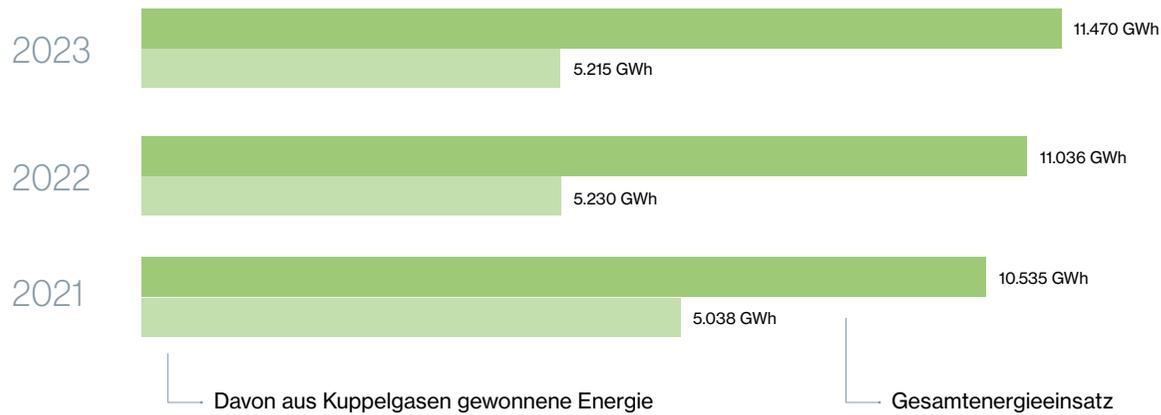
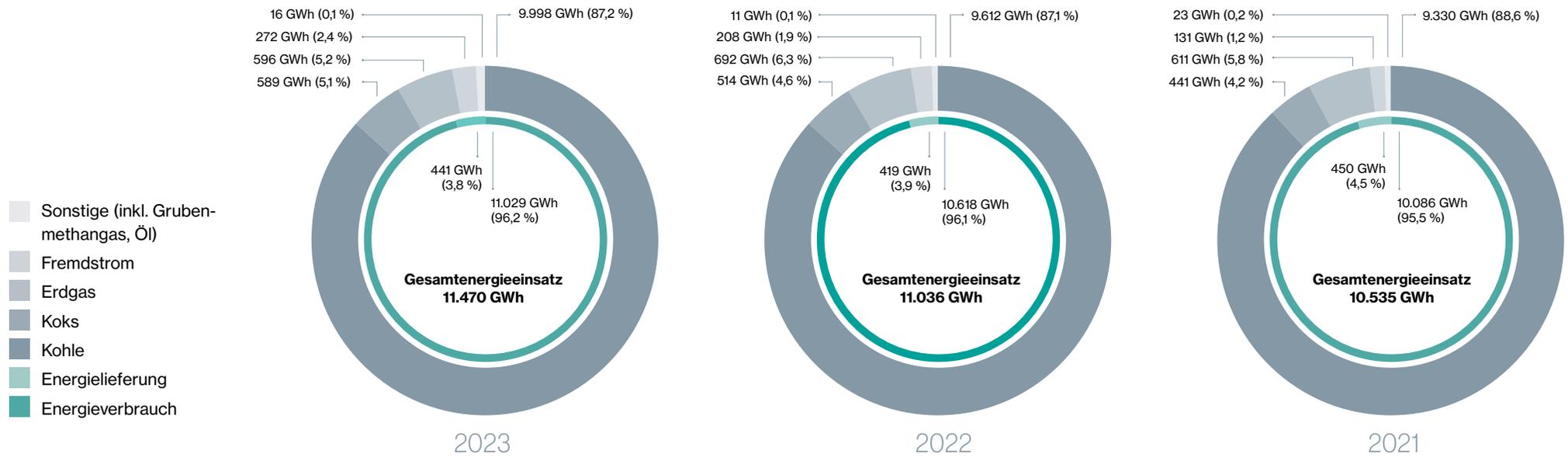


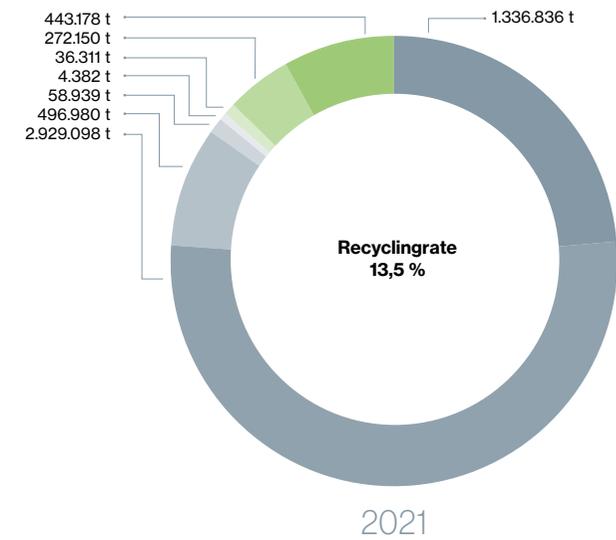
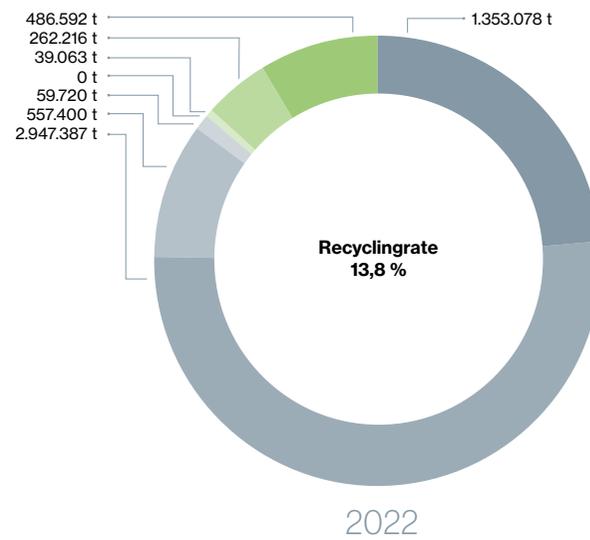
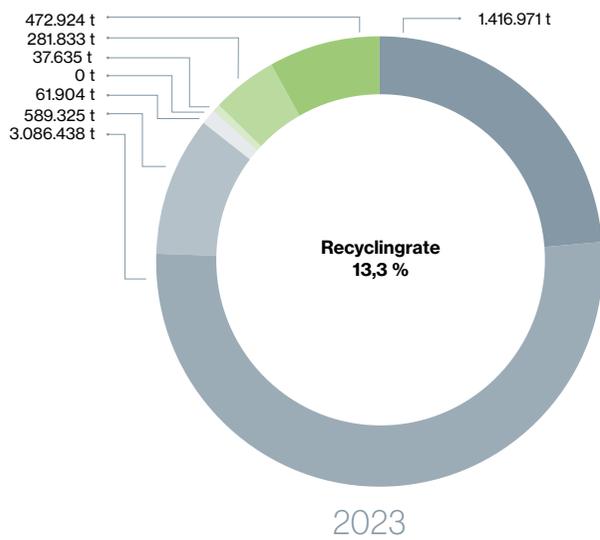
SHS	2023	2022	2021
Gesamt	0,9	0	0

Mitarbeiter:innenschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz



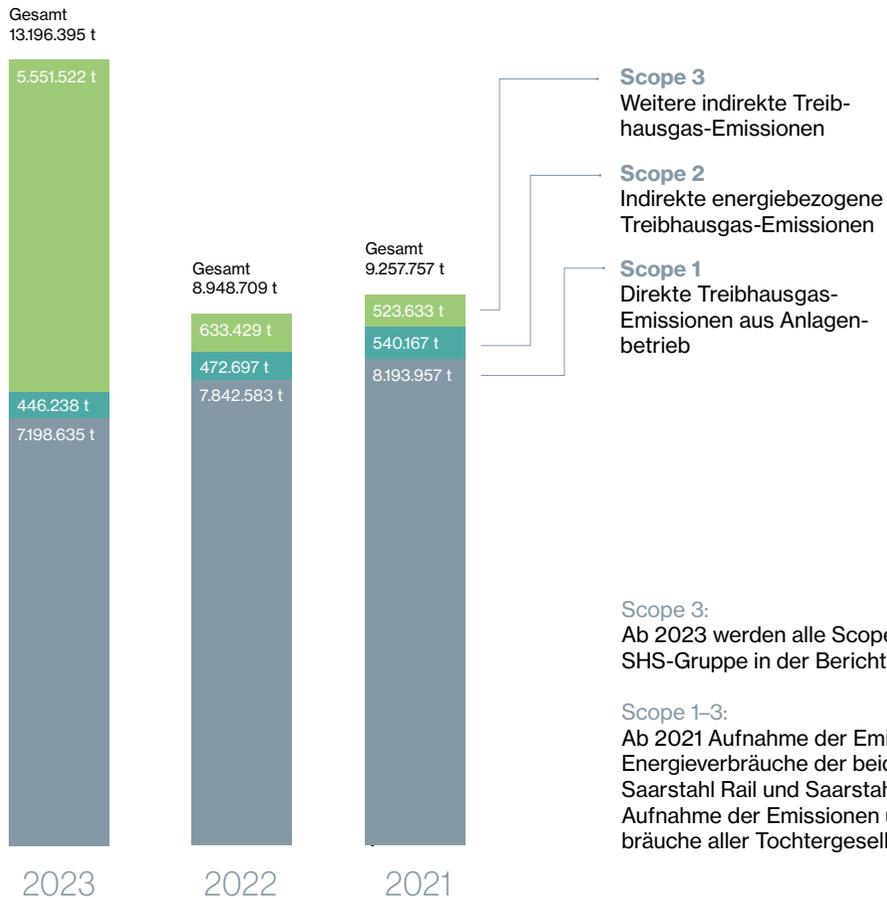
SHS	2023	2022	2021
Gesamt	3.159	6.803	2.730





- Schrotteinsatz
- Kreislaufstoffe
- recycelte Reduktionsmittel, Brennstoffe von ZKS
- Halbzeugzukauf
- Legierungsmittteleinsatz
- Zuschlagstoffe, Schlackenbildnereinsatz
- Erze
- Reduktionsmittel, Brennstoffe, Aufheizmittel (extern)

Die Angaben der CO₂-Emissionen beziehen sich auf die gesamte SHS-Gruppe inkl. aller Töchter.

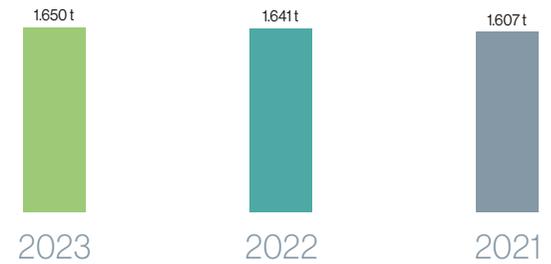


- Scope 3**
Weitere indirekte Treibhausgas-Emissionen
- Scope 2**
Indirekte energiebezogene Treibhausgas-Emissionen
- Scope 1**
Direkte Treibhausgas-Emissionen aus Anlagenbetrieb

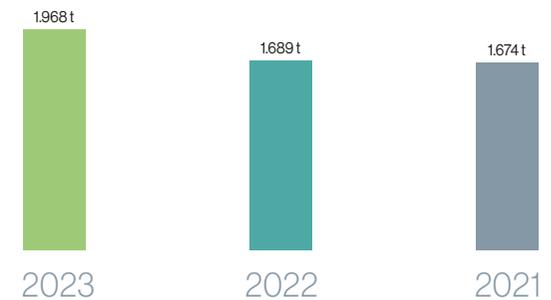
Scope 3:
Ab 2023 werden alle Scope 3 Emissionen der SHS-Gruppe in der Berichterstattung erfasst.

Scope 1-3:
Ab 2021 Aufnahme der Emissionen und Energieverbräuche der beiden neuen Töchter Saarstahl Rail und Saarstahl Ascoval. Ab 2022 Aufnahme der Emissionen und Energieverbräuche aller Tochtergesellschaften.

NO_x-Emissionen gesamt



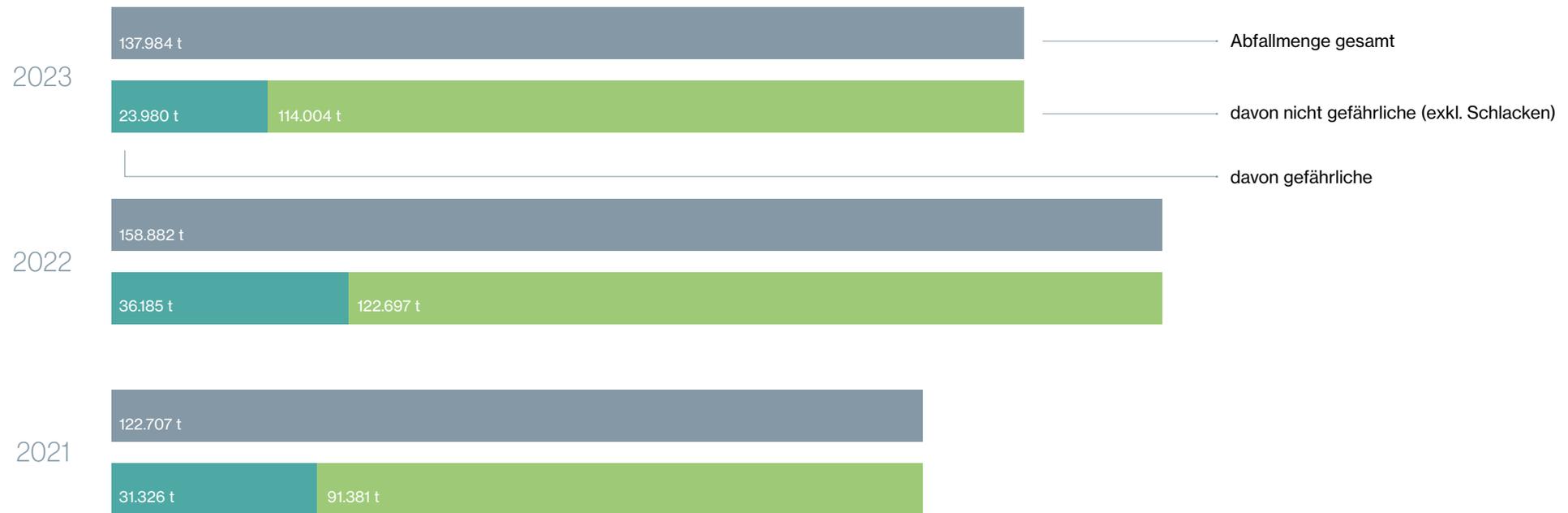
SO₂-Emissionen gesamt



Gefasste Staubemissionen gesamt



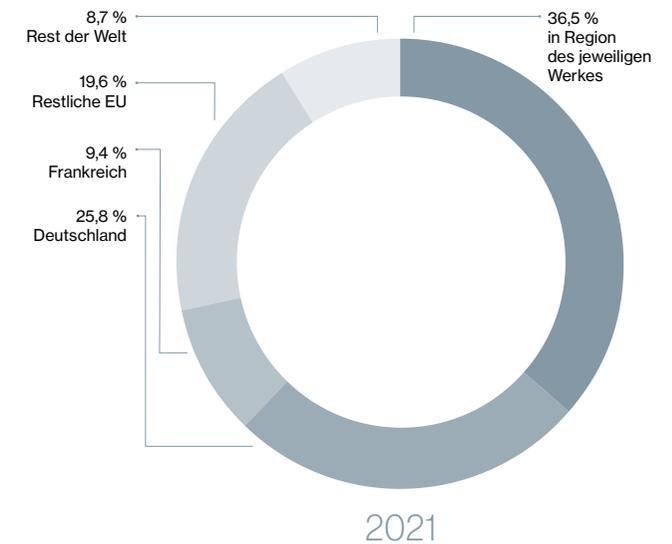
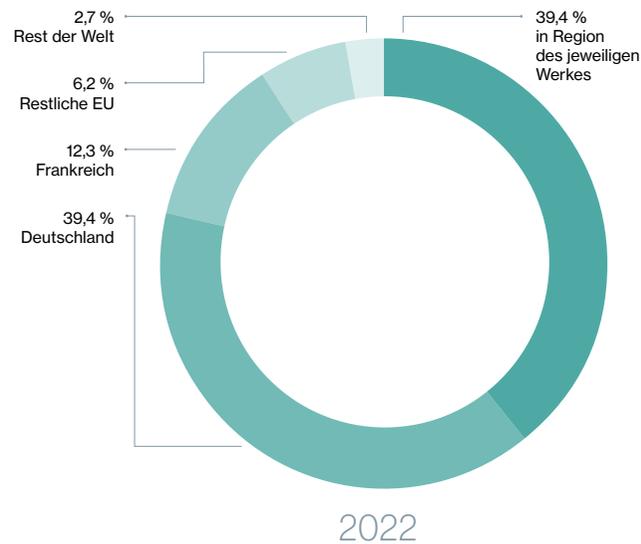
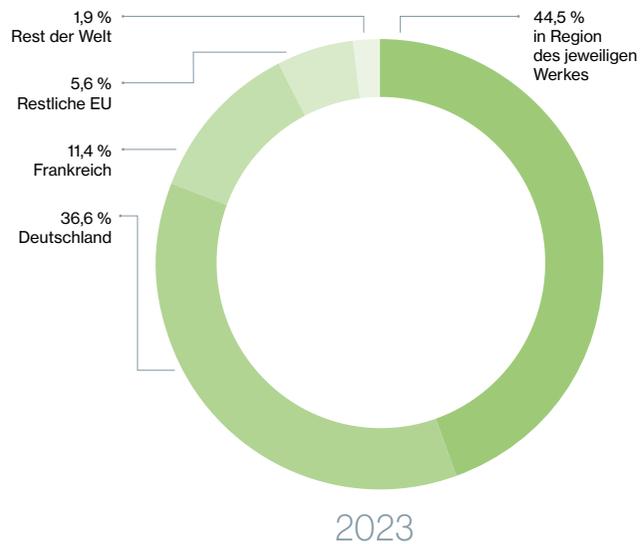




Verantwortung in der Lieferkette

Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten (ohne Rohstoffe)

Die Angaben beziehen sich auf die Unternehmen AG der Dillinger Hüttenwerke und Saarstahl AG, inklusive der Vorstufen Kokerei und Roheisenproduktion.



Zukunft machen wir.

Pure⁺
Steel

Verantwortlich:

Kommunikation, SHS – Stahl-Holding-Saar
Qualitätsmanagement, Aktien-Gesellschaft
der Dillinger Hüttenwerke.

Weitere Daten und unternehmensrelevante
Informationen und Aktivitäten, finden Sie
auf den Internetseiten:

www.stahl-holding-saar.de
www.dillinger.de

DILLINGER 