

Nachhaltigkeitsbericht 2024

Faktenblatt



Eigentumsverhältnisse, Umsatz, Mitarbeiter:innen, Standorte

Kapitel 1.1.

Kennzahlen
auf einen Blick

	2024	2023	2022
Roheisenbezug ROGESA in Tt	1.886	1.474	1.941
Rohstahlproduktion in Tt	2.183	1.703	2.261
Walzstahlproduktion in Tt	1.824	1.547	2.081
davon Völklingen in Tt	344	393	451
davon Burbach in Tt	825	577	868
davon Neunkirchen in Tt	655	577	762
Umsatzerlöse nach Ländern in Mio. €			
Deutschland	1.031	1.013	1.398
übrige EU-Staaten	531	490	759
Export	296	343	474
Gesamtumsatz	1.858	1.846	2.631
Belegschaft/Mitarbeiter (ohne Auszubildene) per 31.12.	3.347	3.434	3.553
Anlagevermögen in Mio. €	1.115	1.088	1.121
Investitionen in Mio. €	55	40	23
Eigenkapital in Mio. €	1.704	1.750	1.821
EBITDA in Mio. €	-18	- 35	334
EBIT in Mio. €	-60	- 75	293
Jahresergebnis in Mio. €	-47	-69	260



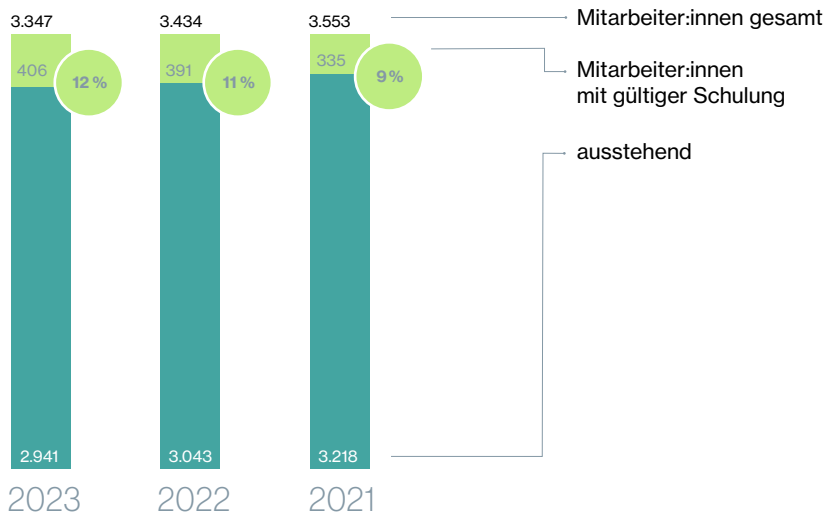
Schulungsstand der im Bereich Compliance verpflichtend zu schulenden Mitarbeiter:innen im Berichtsjahr

2024	SHS	Saarstahl
Gesamt	714	382
Mit gültiger Schulung	606	290
Prozent	85 %	76 %

2023	SHS	Saarstahl
Gesamt	742	400
Mit gültiger Schulung	623	300
Prozent	84 %	75 %

2022	SHS	Saarstahl
Gesamt	538	380
Mit gültiger Schulung	515	303
Prozent	96 %	80 %

Im Berichtsjahr zu Ethikbelangen geschulte Mitarbeiter:innen



SHS	2024	2023	2022
Gesamt	860	883	793
Mit gültiger Schulung	638	559	194
Prozent	74 %	63 %	24 %



Im Berichtsjahr zu Compliance geschulte Auszubildende

Saarstahl	2024	2023	2022
Gesamt	255	266	220
Teilnehmer Präsenzschiulung	0	11	202
Prozent	0%	4%	92%

Meldungen über das Hinweisgebersystem

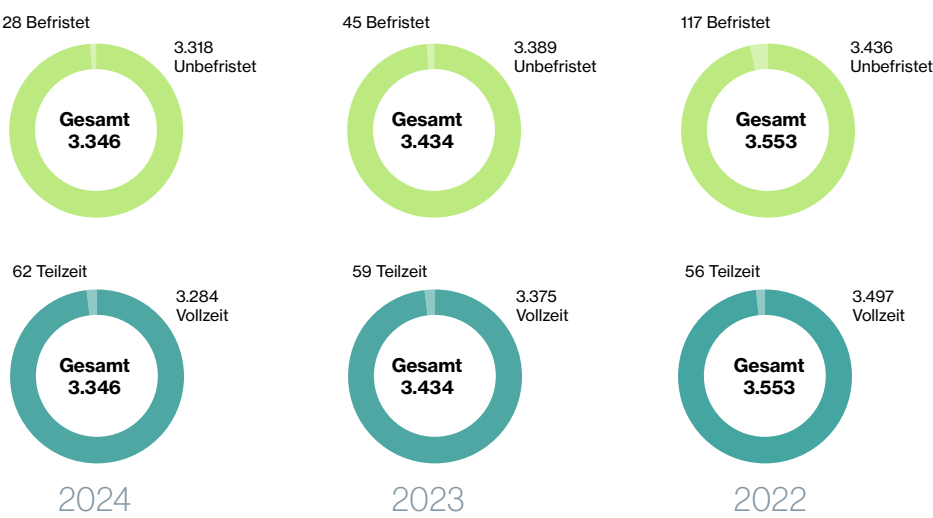
Hinweise, die auf ein potentielles Fehlverhalten in mehr als einer Gesellschaft hindeuten, werden jeweils bei allen betroffenen Gesellschaften berücksichtigt.

	2024	2023	2022
SHS	1	1	1
Saarstahl	4	3	3



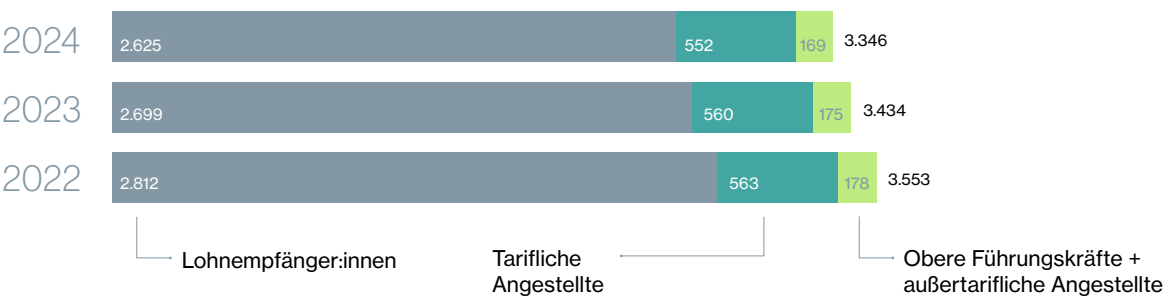
Beschäftigung, Arbeitsbedingungen, Arbeitnehmerrechte

Anzahl Mitarbeiter:innen nach Art des Beschäftigungsverhältnisses



SHS	2024	2023	2022
Befristet	7	4	3
Unbefristet	911	879	790
Teilzeit	135	123	119
Vollzeit	783	760	674
Gesamt	918	883	793

Anzahl Mitarbeiter:innen nach Mitarbeiter:innengruppen

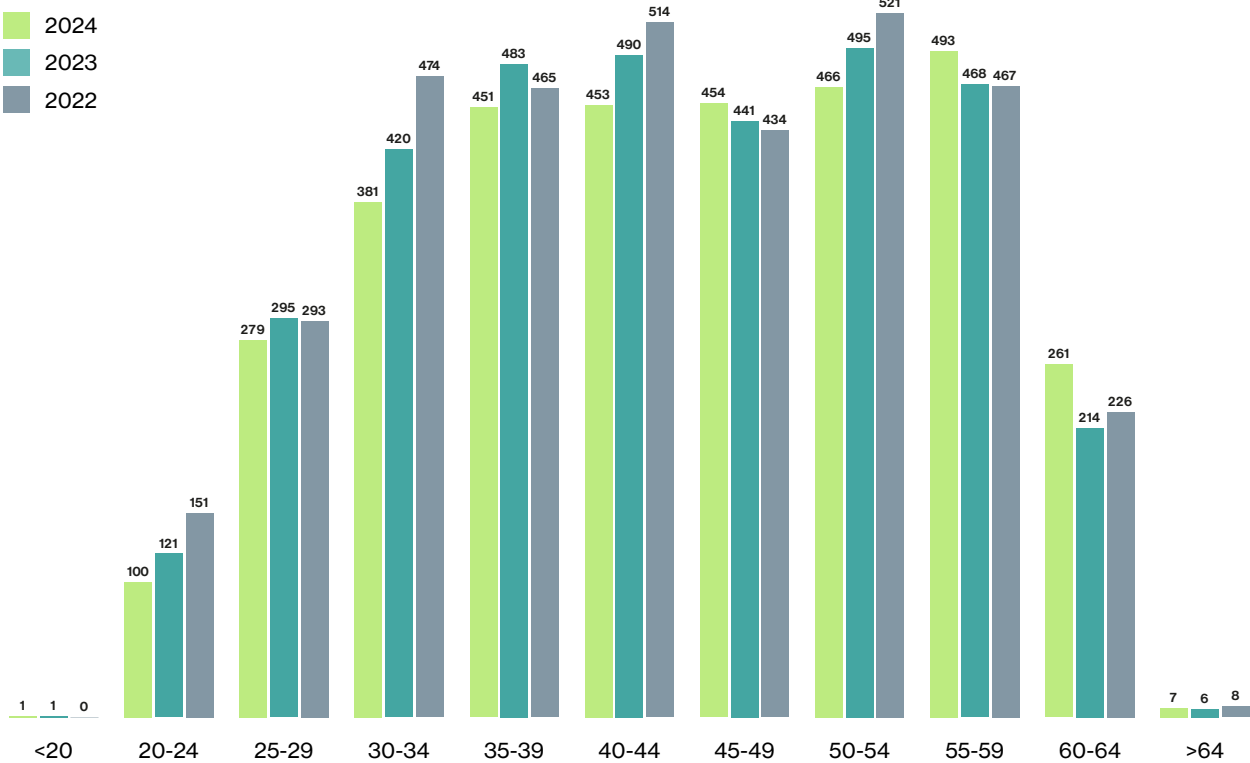


SHS	2024	2023	2022
Obere Führungskräfte + Außertarifliche Angestellte	413	402	351
Tarifliche Angestellte	505	481	442
Lohnempfänger:innen	0	0	0
Gesamt	918	883	793



Beschäftigung, Arbeitsbedingungen, Arbeitnehmerrechte

Anzahl Mitarbeiter:innen nach Altersgruppe



SHS	2024	2023	2022
<20	0	0	0
20-24	14	12	8
25-29	45	43	42
30-34	91	95	72
35-39	122	107	98
40-44	154	153	138
45-49	143	133	106
50-54	104	120	129
55-59	159	144	133
60-64	83	69	58
>64	3	7	9

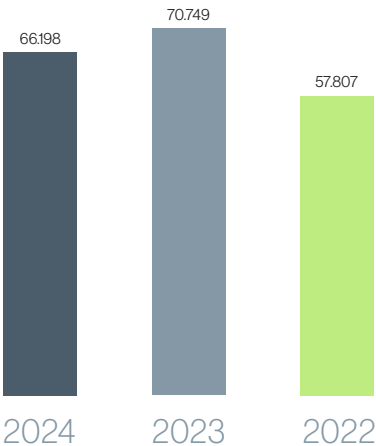
Durchschnittliche Betriebszugehörigkeit der Mitarbeiter:innen in Jahren



	2024	2023	2022
Mitarbeiter:innen OHG	1.134	1.127	1.059

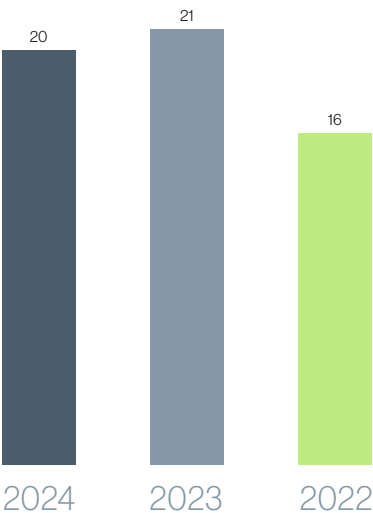


Aufgewendete Stunden für Weiterbildung
Gesamt in Stunden



SHS	2024	2023	2022
Gesamt	21.187	16.628	12.950

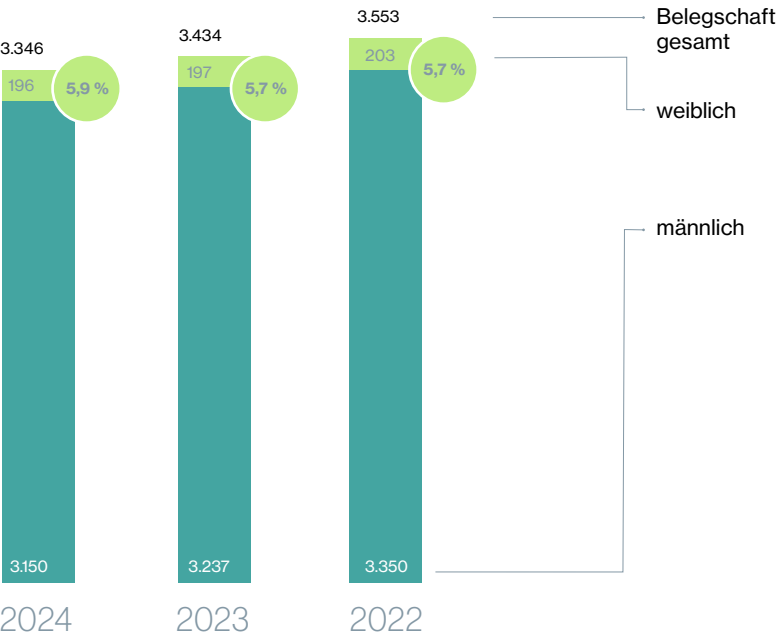
Aufgewendete Stunden für Weiterbildung
pro Mitarbeiter:in in Stunden



SHS	2024	2023	2022
Gesamt	23	19	16



Anzahl Mitarbeiter:innen nach Geschlecht



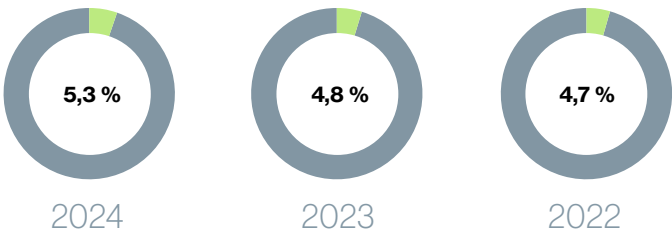
SHS	2024	2023	2022
Anzahl Mitarbeiter	642	614	545
Anzahl Mitarbeiterinnen	276	269	248
Frauenanteil	30,1 %	30,5 %	31,3 %

Frauenanteil in Führungspositionen
(Obere Führungskräfte + außertarifliche Angestellte)



SHS	2024	2023	2022
Gesamt	13,6 %	14,9 %	15,1 %

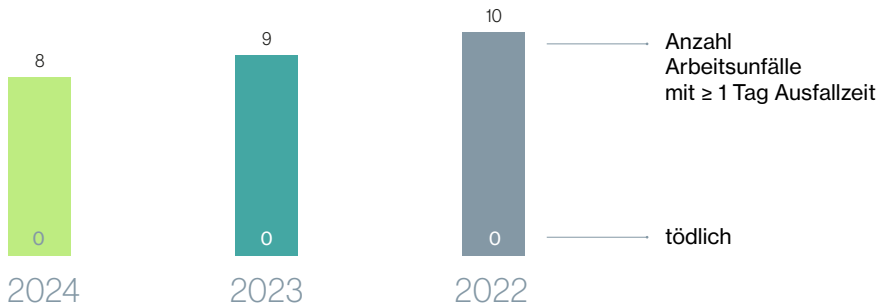
Schwerbehindertenquote



SHS	2024	2023	2022
Gesamt	3,9 %	3,4 %	3,5 %

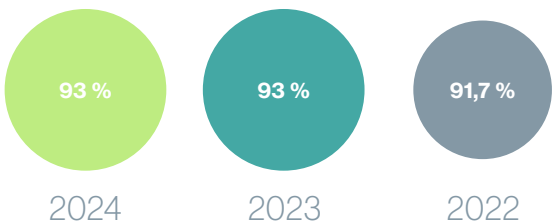


Anzahl Unfälle



SHS	2024	2023	2022
Unfälle	0	1	0
tödlich	0	0	0

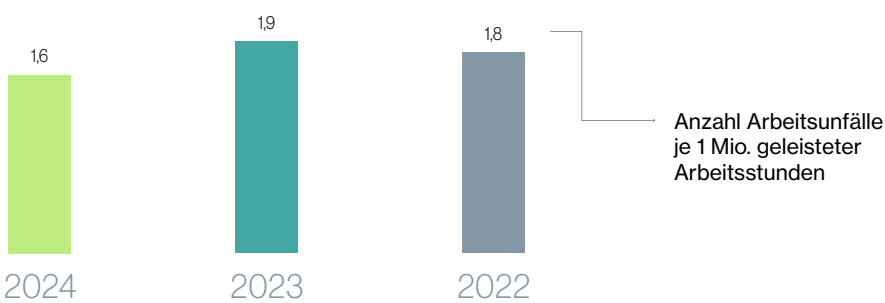
Gesundheitsquote



SHS	2024	2023	2022
Gesamt	96 %	95 %	94,5 %

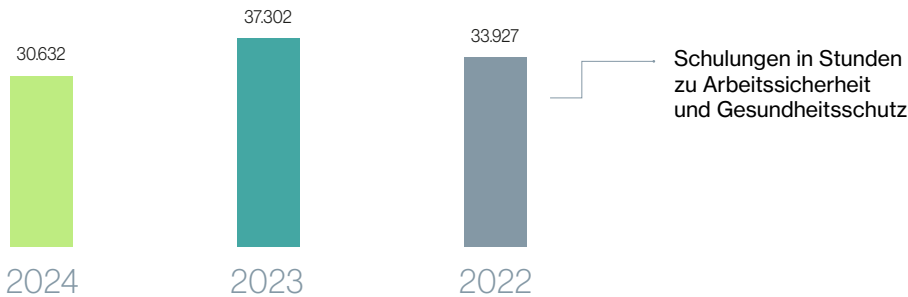


Unfallhäufigkeit



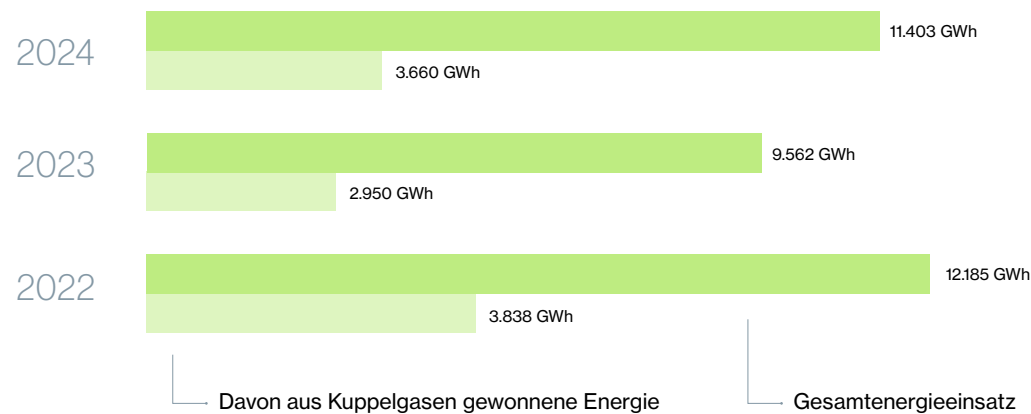
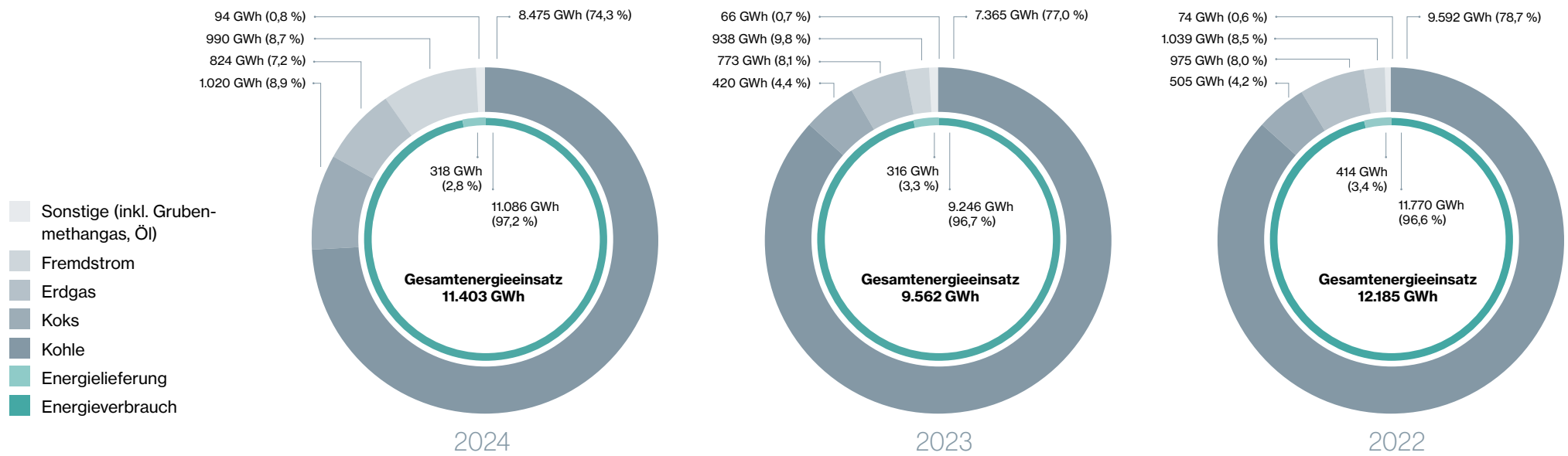
SHS	2024	2023	2022
Gesamt	0	0,9	0

Mitarbeiter:innenschulungen zu Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

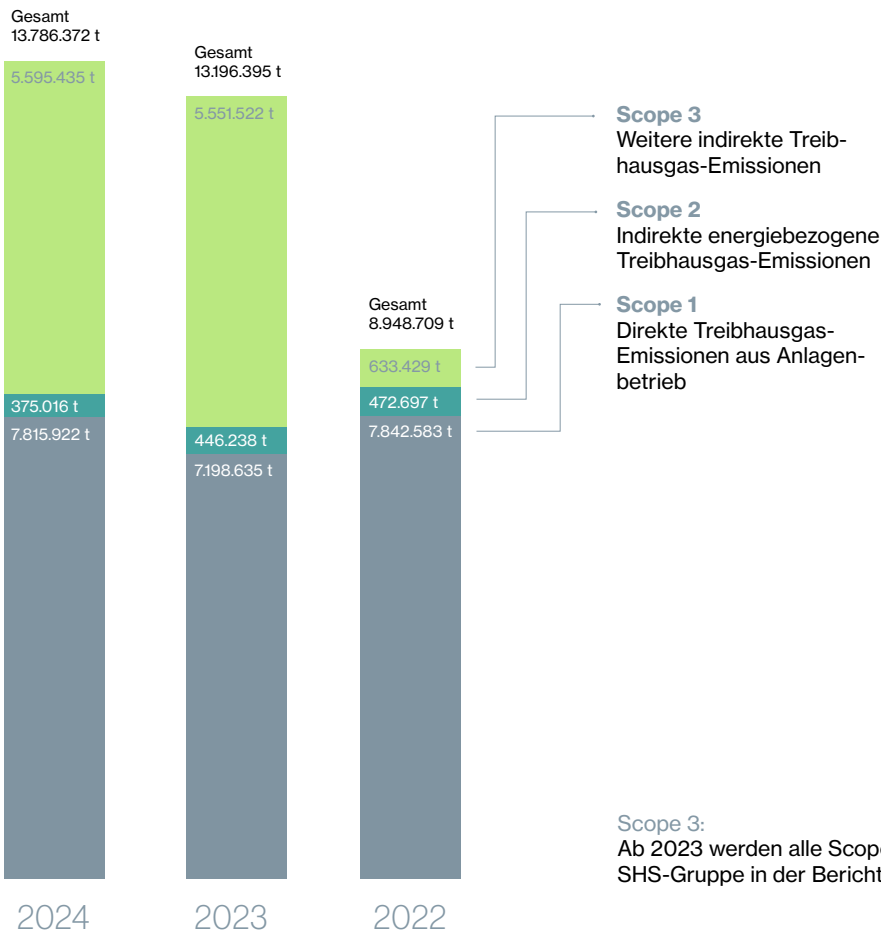


SHS	2024	2023	2022
Gesamt	4.145	3.159	6.803



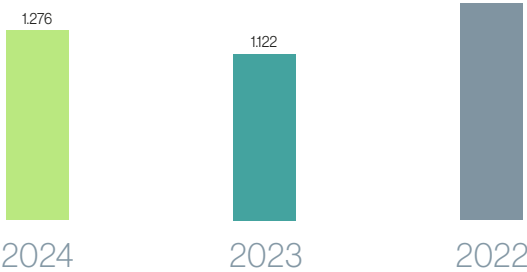


Die Angaben der CO₂-Emissionen beziehen sich auf die gesamte SHS-Guppe inkl. aller Töchter.

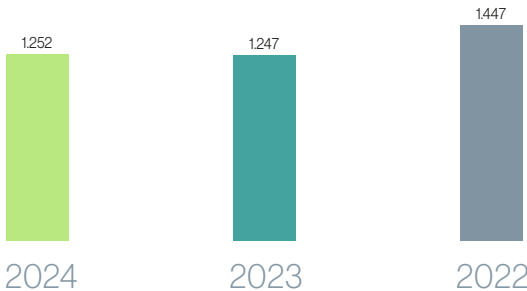


Scope 3:
Ab 2023 werden alle Scope 3 Emissionen der SHS-Gruppe in der Berichterstattung erfasst.

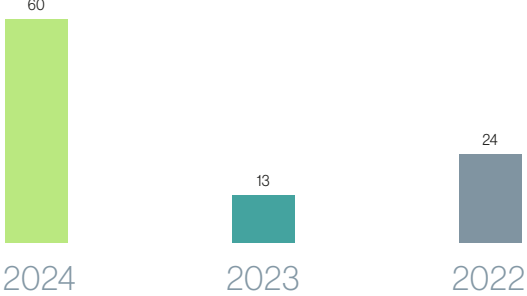
NO_x-Emissionen gesamt

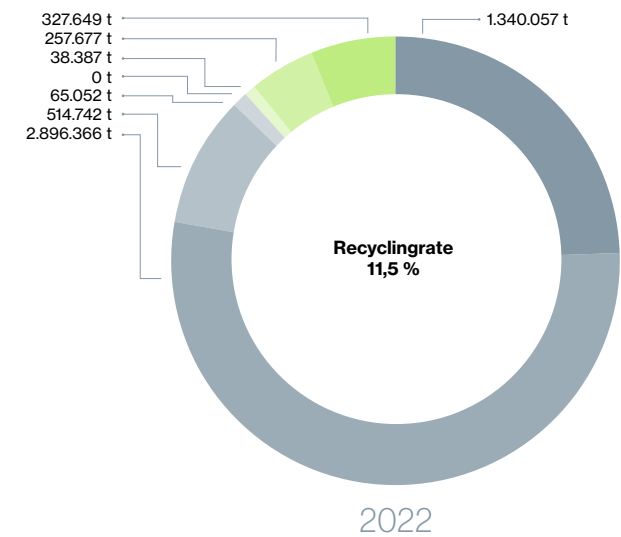
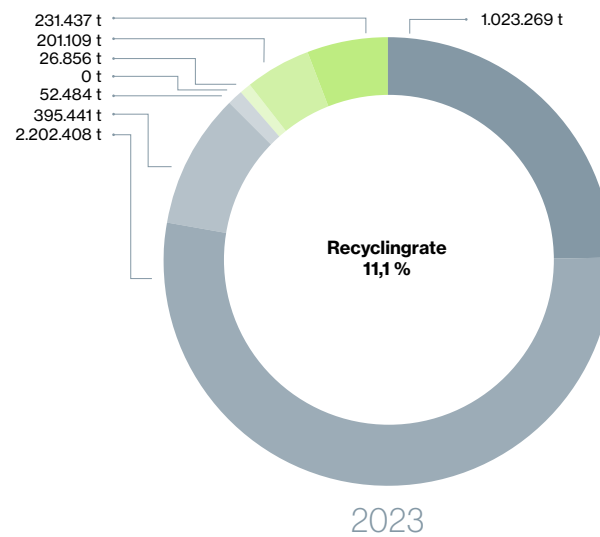
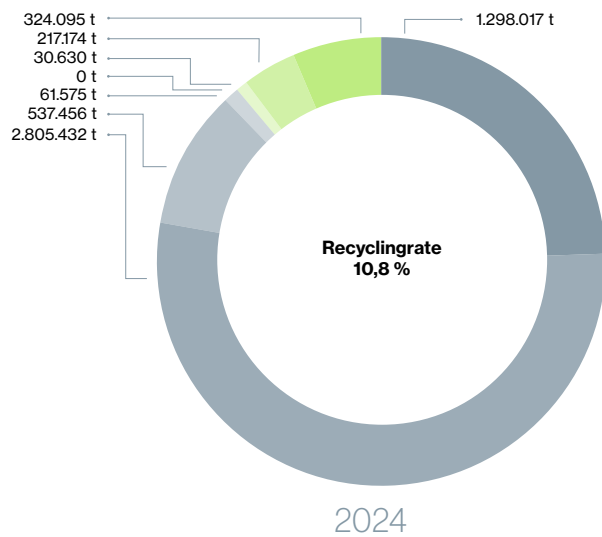


SO₂-Emissionen gesamt



Gefasste Staubemissionen gesamt

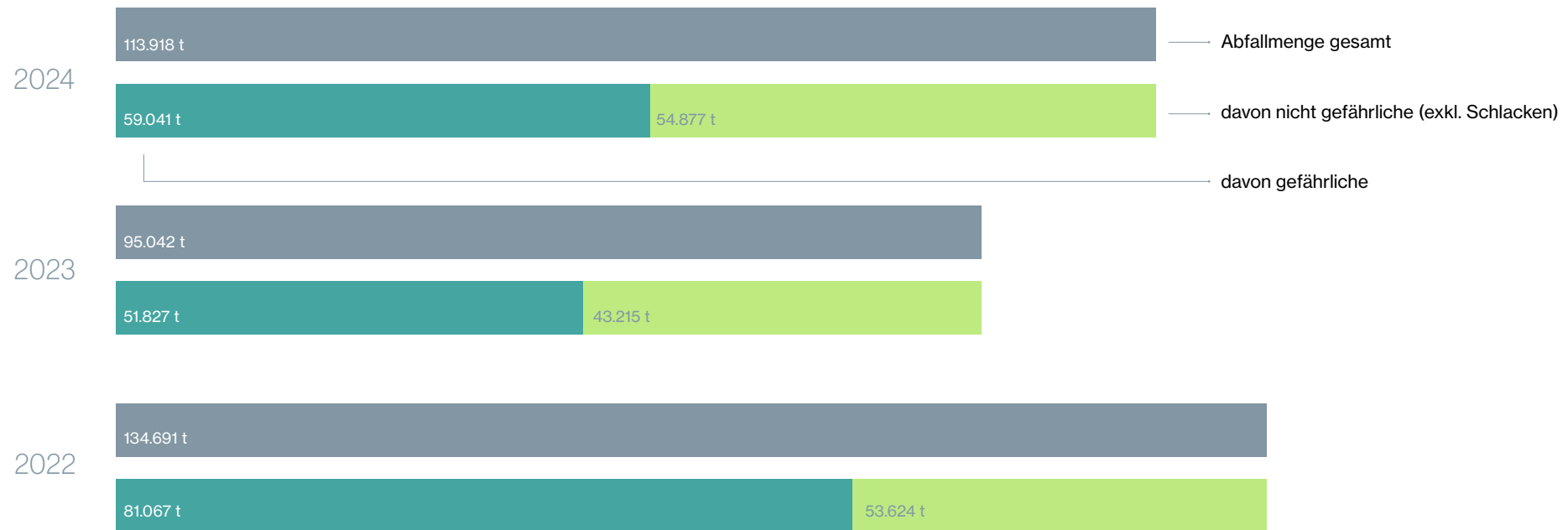




- Schrotteinsatz
- Kreislaufstoffe
- recycelte Reduktionsmittel, Brennstoffe von ZKS
- Halbzeugzukauf
- Legierungsmiteinsatz
- Zuschlagstoffe, Schlackenbildnereinsatz
- Erze
- Reduktionsmittel, Brennstoffe, Aufheizmittel (extern)



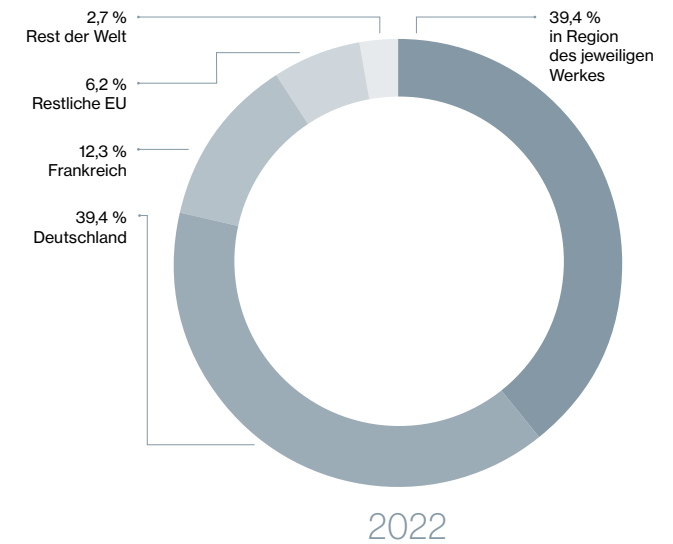
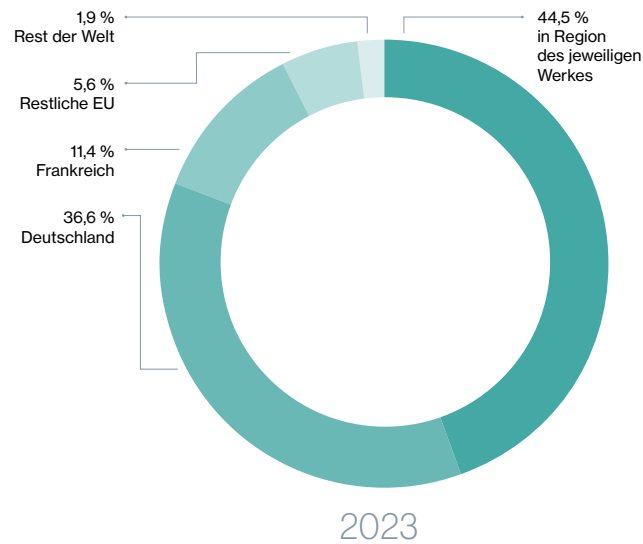
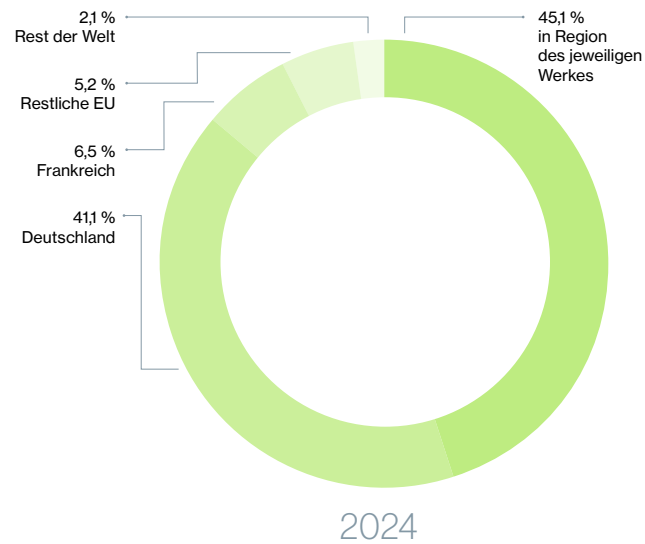




Verantwortung in der Lieferkette

Anteil an Ausgaben für lokale Lieferanten (ohne Rohstoffe)

Die Angaben beziehen sich auf die Unternehmen AG der Dillinger Hüttenwerke und Saarstahl AG, inklusive der Vorstufen Kokerei und Roheisenproduktion.



Zukunft machen wir.

Pure⁺
Steel

Verantwortlich:

Kommunikation, SHS - Stahl-Holding-Saar GmbH & Co. KGaA
Qualitätsmanagement, Aktien-Gesellschaft
der Dillinger Hüttenwerke.

Weitere Daten und unternehmensrelevante
Informationen und Aktivitäten, finden Sie
auf den Internetseiten:

www.stahl-holding-saar.de
www.saarstahl.de

 **saarstahl**